

2018 - 11<sup>e</sup> édition  
**PRIX OCIRP  
HANDICAP**

**Les lauréats**

**2018**



**OCIRP**  
protéger. agir. soutenir

## En valorisant et en mobilisant les acteurs, l'OCIRP joue pleinement son rôle d'assureur social.

Ils sont 12 millions à ne pas pouvoir toujours travailler comme tout le monde, apprendre, se loger, vivre... Ils étaient autrefois quasiment invisibles. Désormais, ils revendiquent l'accès à l'emploi, l'éducation, un habitat adapté...

« Ils », ce sont les 12 millions de Français touchés par le handicap. Pour eux, vivre normalement est un combat. Accessibilité, recherche, technologie, sensibilisation, lien social... les enjeux sont de taille, les besoins importants.

Pour eux et pour nous tous, l'OCIRP, assureur à vocation sociale, a créé en 2008 le Prix Acteurs Économiques & Handicap qui connaît sa onzième édition cette année. Par son action, l'OCIRP a confirmé ce qu'il affirmait alors : « *Faire avancer la cause du handicap, c'est être capable d'en assurer le risque et de mobiliser les acteurs* ».

Par l'intermédiaire de ses membres, les institutions de prévoyance, l'OCIRP permet à chaque salarié, en cas de décès, de protéger son enfant, sa sœur ou son frère en situation de handicap, quel que soit leur âge. En complément de la rente versée à vie, un accompagnement social est dédié (écoute, aide aux démarches, conseils juridiques, aide à la recherche d'une solution d'accueil, aides individuelles...).

L'OCIRP souhaite également mettre en lumière les nombreuses initiatives prises par les acteurs associatifs, les entreprises privées ou publiques et les administrations pour l'intégration des personnes en situation de handicap dans la société. Le Prix OCIRP HANDICAP est l'un des leviers de cet engagement. Au niveau national, il valorise les innovations et diffuse les bonnes pratiques pour faire avancer la cause du handicap.

En 2018, le Prix OCIRP HANDICAP récompense pour la première fois les actions des branches professionnelles où les groupes de protection sociale jouent un rôle déterminant. Le jury félicite dans cette catégorie KLESIA et Malakoff Médéric ainsi que les partenaires sociaux pour leur investissement au sein de la branche Hôtels, Cafés, Restaurants (HCR).

Tous les acteurs, toutes les familles, tous les employeurs et tous les citoyens sont concernés par la cause du handicap. Le document publié en 2018 par le Comité national Coordination Action Handicap (CCAH), intitulé *La citoyenneté, c'est pour tous*, donne des pistes concrètes pour agir.

Alors, agissons.

**Pierre Mayeur**  
Directeur général de l'OCIRP

# Les chiffres

# du handicap

# 4,6 M



C'est le nombre de personnes qui présentent une forme de handicap, chez les personnes de 20 à 59 ans vivant à domicile, soit 14 % de cette population.

Source : Enquête Handicap-Santé 2008-2009, volet ménages, Insee.

# 730 000



C'est le nombre de personnes qui cumulent les trois formes de handicap (ressenti du handicap, limitation fonctionnelle et reconnaissance administrative).

Source : Enquête Handicap-Santé 2008-2009, volet ménages, Insee.

## LA SCOLARISATION DES ENFANTS HANDICAPÉS



# 260 000



C'est le nombre d'enfants scolarisés en milieu ordinaire.

# 330 200



C'est le nombre d'élèves handicapés scolarisés en France à la rentrée 2014.

Source : MENESR, Repères et références statistiques 2015.

## L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

# 2,7 MILLIONS



C'est le nombre de personnes en situation de handicap et en âge de travailler.

Source : L'emploi des travailleurs handicapés, dossier de presse du Gouvernement, 5 juin 2018.

# 37%



C'est le taux d'emploi de cette population (contre 65 % pour les personnes en âge de travailler et ne bénéficiant pas de l'OETH).

Source : DARES 2015.



# 878 000



C'est le nombre de personnes qui déclarent la reconnaissance administrative d'un handicap et qui sont en emploi sur le marché du travail\*.

Source : Insee Enquête emploi 2013 - traitement DARES.  
\* Ce chiffre n'intègre pas les 117 243 places disponibles en ESAT au 1<sup>er</sup> janvier 2014. Source : DREES Statist 2014.

# 1 062 299



C'est le nombre de bénéficiaires de l'AAH\* au 31 décembre 2015.

Sources : CNAF et CCMSA 2016.  
\* Allocation aux adultes handicapés.

# 242 809



C'est le nombre de bénéficiaires de l'AEEH\* au 31 décembre 2015.

Sources : CNAF et CCMSA 2016.  
\* Allocation d'éducation de l'enfant handicapé.

# Les types

# de handicap

LA CLASSIFICATION DES HANDICAPS EST ÉTABLIE À L'AIDE DE 5 CATÉGORIES.



## LE HANDICAP MOTEUR

Il se caractérise par une capacité limitée pour un individu de se déplacer, de réaliser des gestes, ou de bouger certains membres. L'atteinte à la motricité peut être partielle ou totale, temporaire ou incurable, selon son origine.

Exemples : paralysie, amputation, infirmité motrice cérébrale, spina bifida, myopathie...

## LE HANDICAP SENSORIEL

Il fait référence aux difficultés liées aux organes sensoriels. Ainsi, on distingue deux types de handicap sensoriel.

– Le handicap visuel, qui sous-entend une déficience de la fonction visuelle.

Exemples : cécité et malvoyance, amblyopie, achromatopsie...

– Le handicap auditif, qui désigne une perte partielle (malentendant) ou totale de l'audition. Un handicap qui peut parfois entraîner des troubles de la parole.

Exemple : surdité.



## LE HANDICAP PSYCHIQUE

Il se définit par l'atteinte d'une pathologie mentale entraînant des troubles mentaux, affectifs et émotionnels, soit une perturbation dans la personnalité, sans pour autant avoir des conséquences sur les fonctions intellectuelles.

Exemples : schizophrénie, maladies bipolaires, hypocondrie...



## LE HANDICAP MENTAL

Il s'agit d'une déficience des fonctions mentales et intellectuelles qui entraîne des difficultés de réflexion, de compréhension et de conceptualisation, conduisant automatiquement à des problèmes d'expression et de communication chez la personne atteinte.

Exemples : trisomie 21, X-fragile...



## LES MALADIES INVALIDANTES

Ce sont des maladies qui, de par leurs effets sur l'organisme, peuvent générer un handicap, et évoluer dans le temps. On peut notamment citer les maladies respiratoires, digestives, ou infectieuses.

Exemples : épilepsie, sclérose en plaques...

Source : définition/classification des handicaps (CIH et OMS).

# Les chiffres du Prix

## OCIRP HANDICAP

### L'OCIRP EN CHIFFRES

PRÈS DE  
**6 300 000**

garanties assurent les salariés et leur famille en cas de décès ou de perte d'autonomie.

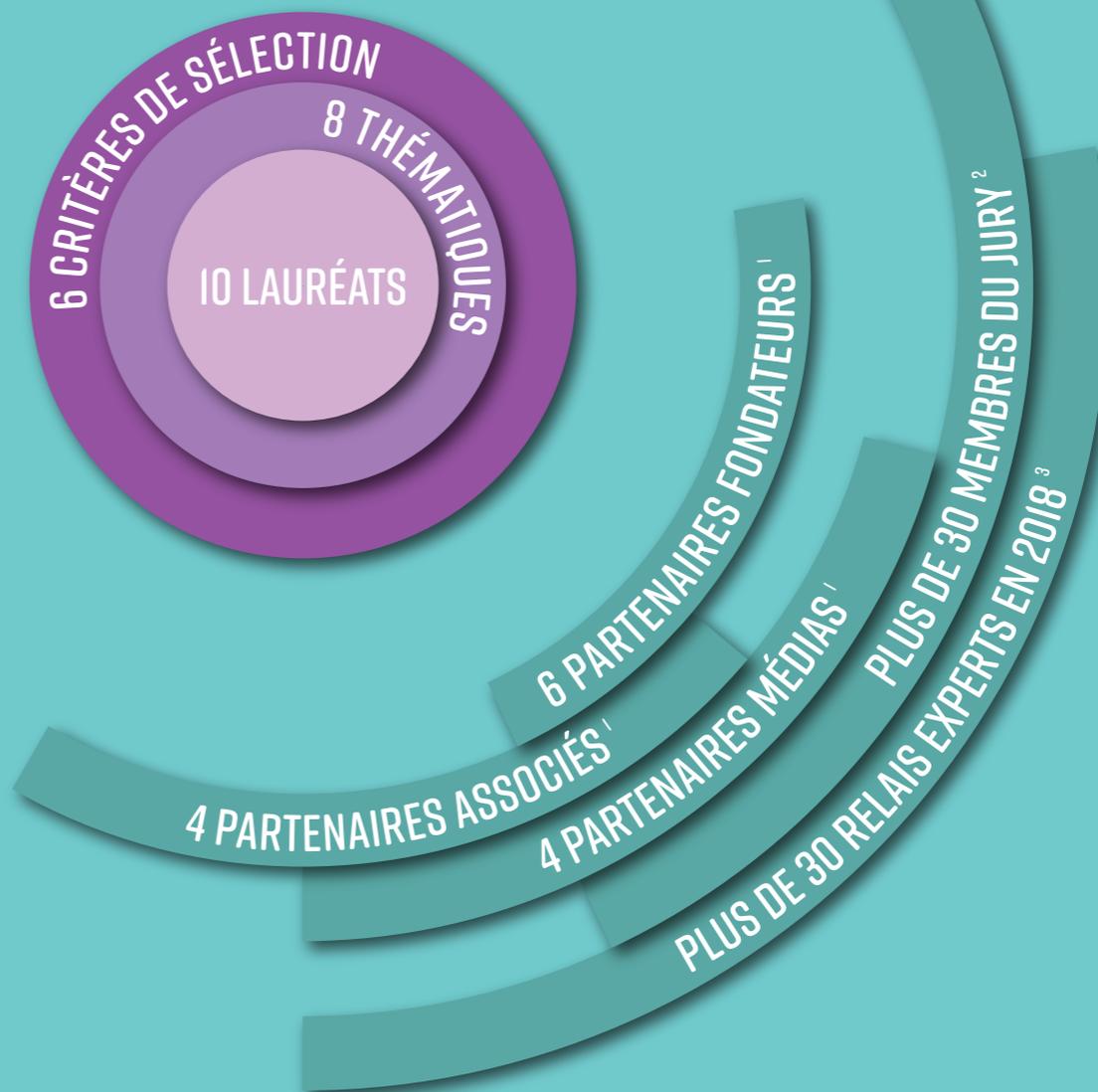
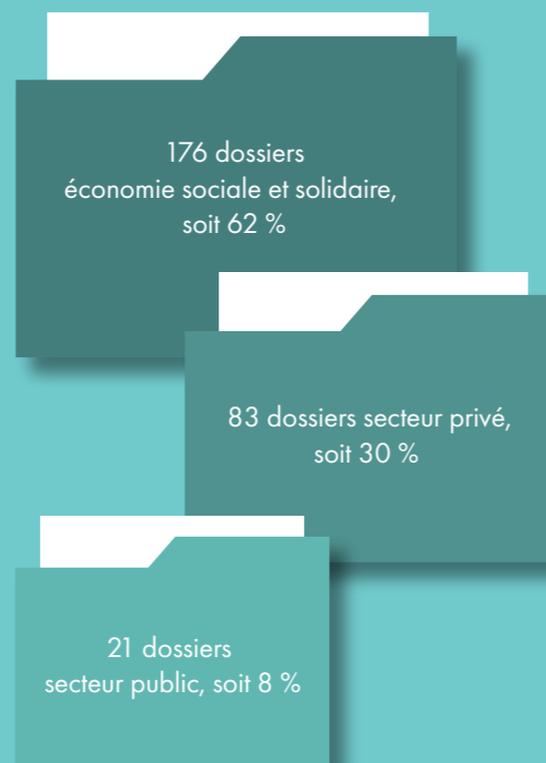
**715 000**

personnes couvertes par la garantie OCIRP HANDICAP.

**21 ANS**

C'est l'âge moyen du bénéficiaire de la rente Handicap.

### 280 DOSSIERS REÇUS



1. Voir p.35 – 2. Voir p.38 – 3. Voir p.36.

### EN 10 ANS

**2 588**  
DOSSIERS DE CANDIDATURE VALIDÉS

**102**  
LAURÉATS

PLUS DE **500**  
ACTIONS FINALISTES

# Les lauréats

2018

Doctoconsult

Epsykoi

Hello Handicap PME

Une école de drones

Politiques Handicap HCR

Programme Pégase

Benur

Jeu Keskesex

World of Clarence

Collège Saint Vincent de Brest

# Doctoconsult

## Fresnes (94)



### Consultation en ligne en psychiatrie, nutrition, addictologie

Pionnière en France, la plateforme de télémédecine Doctoconsult, spécialisée dans la santé mentale, permet une prise en charge plus rapide et une détection précoce des symptômes chez les personnes souffrant de handicap.

Elle propose aux internautes de choisir leur praticien psychiatre, puis de prendre rendez-vous et d'obtenir une visioconsultation médicale. Après trois mois seulement d'utilisation, 100 médecins se sont déjà inscrits sur la plateforme.

### THÉMATIQUE : ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

#### COORDONNÉES DU PORTEUR DE PROJET :

Doctoconsult  
Fanny JACQ  
docteur.fanny.jacq@doctoconsult.com  
06 63 19 08 84

**NOMMÉS :**  
LES CHIENS DU SILENCE  
SAS ANIMATE



# Epsykoi

## Marseille (13)

### Webdocumentaire d'information et prévention en santé mentale

Epsykoi est un webdocumentaire autour de la souffrance psychique. Accessible gratuitement en ligne sur [epsykoi.com](http://epsykoi.com), il vise à lutter contre la stigmatisation et à améliorer la prévention en santé mentale. On y découvre notamment des portraits de jeunes, des témoignages de leurs proches, des regards de professionnels insistant sur leur métier, le tout ponctué de films d'animation définissant les troubles et de courtes fictions. Il a été réalisé en étroite collaboration entre usagers de la psychiatrie, psychologues et vidéastes. Le projet a pu aboutir notamment grâce au soutien de Malakoff Médéric et d'AG2R La Mondiale.

La prochaine étape sera la projection de ce webdocumentaire lors de futures interventions dans des lycées.

#### THÉMATIQUE : COMMUNICATION, CITOYENNETÉ ET LOISIRS

#### COORDONNÉES DU PORTEUR DE PROJET :

Association Solidarité Réhabilitation  
Romain CHERBONNIER

[contact.epsykoi@gmail.com](mailto:contact.epsykoi@gmail.com)  
06 13 05 27 49

#### NOMMÉS :

ESPOIR 54  
HYPERSUPERS TDAH FRANCE

# Hello Handicap PME

Paris (75)



## THÉMATIQUE : CRÉATION D'ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES, EMPLOI ET SENSIBILISATION

### COORDONNÉES DU PORTEUR DE PROJET :

KLESIA  
Frédéric BERNARD  
frederic.bernard@klesia.fr  
06 08 65 46 53

**NOMMÉS :**  
ACT PRO IDF FORMATION  
TRACES

## Salon de recrutement en ligne

Lever les freins à l'accès à l'emploi des candidats en situation de handicap, c'est tout le pari de Hello Handicap PME. Ce salon de recrutement en ligne intègre le handicap dans les options de recrutement des petites et moyennes entreprises en éliminant les contraintes financières et techniques qui pèsent sur elles. Cette initiative a été organisée et financée par KLESIA avec le soutien de Hello Handicap.

La technologie développée et utilisée sur la plateforme facilite la rencontre et fait tomber une grande partie des barrières physiques et psychologiques. Bilan de l'édition 2017 : 115 PME participantes dans toute la France, 540 offres d'emploi, 6 000 candidats, 500 entretiens menés, 300 candidats retenus après entretien.

# Une école de drones

Liévin (62)



## THÉMATIQUE : PARCOURS SCOLAIRE ET ENSEIGNEMENT

### COORDONNÉES DU PORTEUR DE PROJET :

IEM APF « Paul Dupas du Vent de Bise »  
Marc WITCZAK  
marc.witczak@apf.asso.fr  
03 21 72 75 00

**NOMMÉS :**  
INCLOOD  
SIGNES & FORMATIONS

## L'apprentissage du pilotage de drones

Pour favoriser le développement et l'inclusion sociale des jeunes en situation de handicap, l'Institut d'Éducation Motrice a créé un atelier dédié à l'apprentissage du pilotage de drones civils.

Le parcours d'apprentissage du télépilotage de drones s'effectue par étapes. Il démarre par une approche ludique et se poursuit par une pratique sportive. Une formation plus professionnelle pourra être envisagée. L'insertion sur le marché du travail dans les secteurs d'activité ayant recours aux drones (agriculture, bâtiment, sécurité, audiovisuel...) constitue un des objectifs.

La prochaine étape est l'ouverture en 2020 de l'école de production afin d'augmenter l'employabilité des jeunes.

# Politiques Handicap HCR

Paris (75)

## Accompagnement global pour l'emploi des salariés de la branche Hôtels, Cafés, Restaurants

La branche professionnelle Hôtels, Cafés, Restaurants (HCR) pilote une série d'actions d'accompagnement et de conseils à ses adhérents dans l'optique de favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap. À titre d'exemple, elle réalise des outils de communication adhérents/personnes handicapées. Elle peut être amenée à effectuer du sourcing pour des recrutements de candidats sur des postes qualifiés : cuisine, salle, hébergement.

Sous l'impulsion des organisations patronales, des accords avec l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) ont été signés et les partenaires sociaux ont négocié la création de commissions paritaires concernant les collaborateurs handicapés afin de promouvoir leur recrutement ainsi que leur maintien dans l'emploi. Par ailleurs, la commission sociale étudie les demandes d'aide ponctuelle concernant la prévoyance et la santé, définit et propose les objectifs à réaliser et les actions destinées à aider et anticiper les besoins des salariés comme l'aide aux aidants ou encore la mise en place d'une rente handicap.

La branche HCR est assurée conjointement par KLESIA, Malakoff Médéric, et l'OCIRP (voir p. 32-33).

### THÉMATIQUE : PRATIQUES ET INITIATIVES DES BRANCHES PROFESSIONNELLES

#### COORDONNÉES DU PORTEUR DE PROJET :

Rachel BOUVARD  
r.bouvard@gni-synhorcat.fr  
06 81 69 25 93

Didier CHASTRUSSE  
didier.chastrusse@cfecgc-inova.fr

#### NOMMÉS :

OETH  
MISSION HANDICAP ASSURANCE

# Programme Pégase

La Châtre (36)



## THÉMATIQUE : RÉALISATIONS ET PARTENARIATS TERRITORIAUX

### COORDONNÉES DU PORTEUR DE PROJET :

Association À Tire d'Aile  
Marie-Lucile CALMETTES  
mlcalmettes@gmail.com  
06 42 43 21 37

**NOMMÉS :**  
ASSOCIATION PAR HAZ'ART  
LES PAPILLONS BLANCS D'HAZEBROUCK

## Programme de télémedecine

Pour répondre à l'absence de médecins neurologues et psychologues dans l'établissement dont elle a la gestion, l'association « À Tire d'Aile » a conçu en 2012 un programme de télémedecine.

Avec le programme Pégase, des consultations virtuelles de médecins psychiatres et neurologues du CHRU de Tours peuvent être planifiées au sein de la Maison des Oiseaux-MAS autisme.

Ainsi, les 24 adultes autistes accueillis dans cet établissement situé dans l'Indre (région Centre) bénéficient d'un suivi médical du même niveau que celui existant dans les grandes villes. Le projet a notamment reçu le soutien de l'action sociale de Malakoff Médéric.

**Benur****Lyon (69)**

**THÉMATIQUE :  
RECHERCHE APPLIQUÉE  
ET INNOVATIONS  
TECHNOLOGIQUES**

**COORDONNÉES  
DU PORTEUR DE PROJET :**

SAS MonShareProjet  
Joseph MIGNOZZI  
joseph@benur.net  
07 87 05 56 87

**NOMMÉS :**  
E-NABLE FRANCE  
PÔLE ENFANCE ADAPEI VAR MÉDITERRANÉE

**Vélo accessible à tous,  
adapté aux personnes  
à mobilité réduite**

Comment faciliter les déplacements des personnes à mobilité réduite ? C'est un défi pour tous et un enjeu de taille pour les principaux concernés.

MonShareProjet propose une innovation majeure grâce au projet Benur. La société a conçu un vélo utilisable en toute autonomie, accessible directement en fauteuil roulant, sans l'aide d'un tiers. Il peut être utilisé aussi bien par les personnes à mobilité réduite que par celles dites « valides ».

Un soin particulier a été apporté au design afin d'accompagner le changement de regard sur le handicap.

# Jeu Keskesex

Étouy (60)

## Outil éducatif d'apprentissage

Le jeu Keskesex est un jeu pédagogique sur le thème de la vie affective et sexuelle à destination des personnes adultes handicapées mentales. Avec cet outil éducatif d'apprentissage, les personnes concernées s'approprient leur identité sexuelle et affective.

Il a été conçu par l'UNAPEI, la Fédération française d'associations de représentation et de défense des intérêts des personnes handicapées mentales de l'Oise et a reçu le label « Droits des usagers de la santé ».

Le jeu va être reproduit en 500 exemplaires et mis en vente auprès de tous les établissements médico-sociaux du secteur.

## THÉMATIQUE : VIE AFFECTIVE ET SEXUALITÉ

### COORDONNÉES DU PORTEUR DE PROJET :

UNAPEI de l'Oise  
Patricia HORTA  
patricia.horta@unapei60.org  
06 24 13 53 35

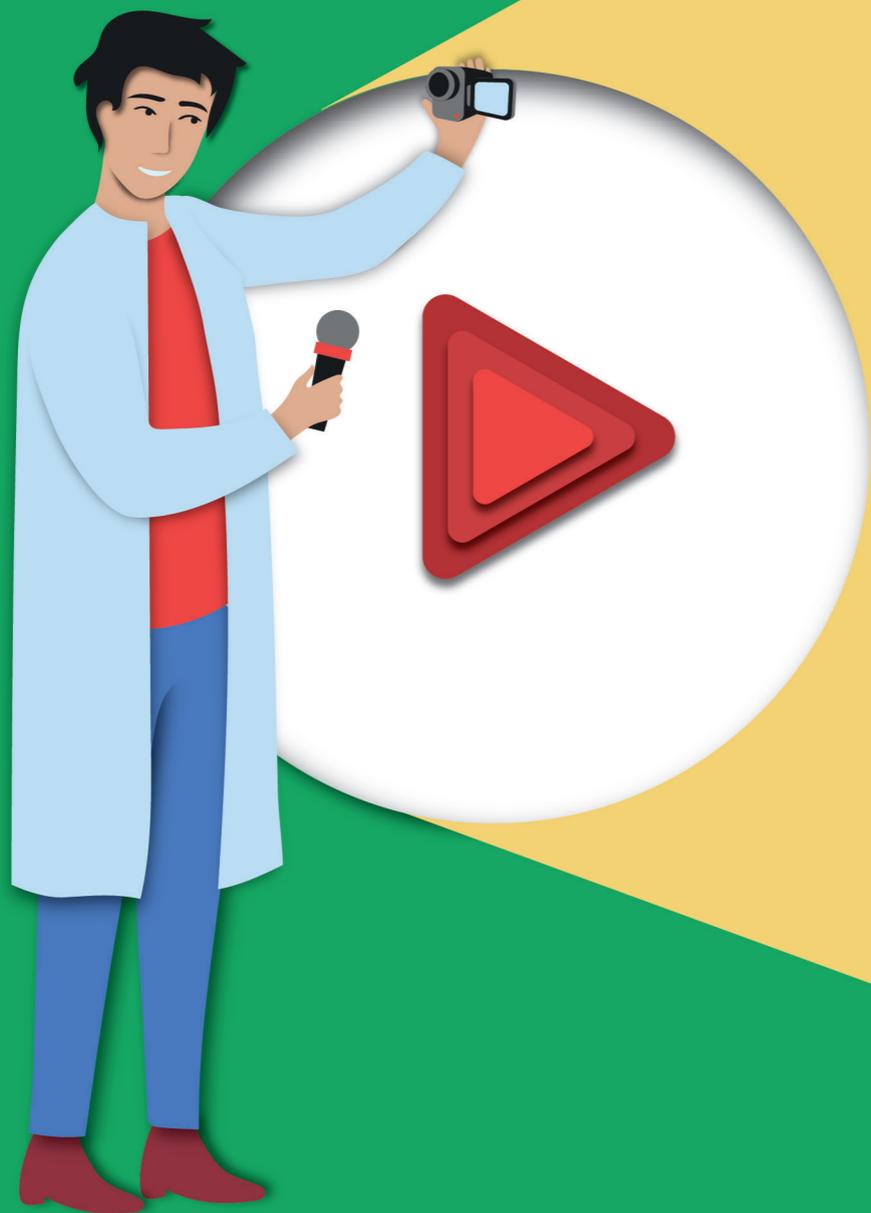
### NOMMÉS :

FÉDÉRATION TRISOMIE 21  
INSTITUT D'ÉDUCATION MOTRICE  
APF DE TALENCE



# World of Clarence

Montauban (82)



## THÉMATIQUE : COUP DE CŒUR DU JURY

### COORDONNÉES DU PORTEUR DE PROJET :

Chaîne Youtube World of Clarence  
Clément CHARRON  
clement-charron@hotmail.fr  
06 85 99 18 96

## Sublimer le handicap grâce à Youtube

World of Clarence est une chaîne Youtube socio-artistique tenue par un étudiant infirmier, acteur interprète mettant en scène de façon bienveillante les témoignages de personnes en souffrance mentale, physique ou sociale.

Le vidéaste respecte au mot près les témoignages reçus et les valorise en les mettant en scène. L'ambition de ce travail est de susciter un choc émotionnel et sensoriel dans le grand public, propice à générer une réflexion sur l'autre et sur soi. Cet espace précieux qui promeut la tolérance et le vivre-ensemble est également un lieu d'interaction.

Ces vidéos peuvent également revêtir une valeur pédagogique auprès des aidants et des équipes soignantes médicales ou médico-sociales. La chaîne est à ce jour suivie par plus de 10 000 abonnés.

# Collège Saint Vincent de Brest

Brest (29)

## Projets culturels et éducatifs fédérateurs

Monter des projets ambitieux pour tisser des liens, c'est le challenge que s'est lancé le collège Saint Vincent de Brest. Il propose d'œuvrer à la cohésion et à une école plus inclusive à travers des projets culturels fédérateurs.

C'est dans ce cadre que cette année, par exemple, 12 élèves en Unités localisées pour l'inclusion scolaire (ULIS) et 12 adultes de ce collège (professeurs, éducateurs, auxiliaires de vie scolaire) ont pu participer à la création d'un spectacle de danse contemporaine. Accompagnée de deux danseuses professionnelles, toute l'équipe a participé au festival « Entredanse » grâce à l'engagement de l'enseignante coordinatrice du dispositif ULIS. D'autre part, une fresque de street art a été réalisée en collaboration avec PakOne, artiste graffeur brestois qui « sévit » sur les murs des villes pour démocratiser l'art.

### THÉMATIQUE : PRIX SPÉCIAL DU JURY

Pour l'ensemble des actions réalisées par l'enseignante et coordinatrice ULIS.

#### COORDONNÉES DU PORTEUR DE PROJET :

Collège Saint Vincent  
Carole BERTRAND  
carole.bertrand@neuf.fr  
06 76 82 36 68

La parole à

KLESIA

**KLESIA est un groupe de protection sociale engagé auprès de ses clients, entreprises comme particuliers. Assurer la protection de tous, en retraite complémentaire, en santé ou en prévoyance, est au cœur de ses missions. Et le Groupe œuvre pour l'intérêt général en conduisant des actions de prévention et d'innovation sociale qui contribuent à diminuer les risques de demain.**

La branche des Hôtels, Cafés, Restaurants (HCR) mène une politique volontariste dans ce domaine et apporte des réponses et des solutions aux besoins des personnes en situation de handicap et à leur famille : soutien des aidants, accès ou maintien en emploi, accompagnement lié à l'avancée en âge...

Cette année, la branche Hôtels, Cafés, Restaurants a notamment intégré dans ses contrats collectifs de prévoyance une garantie handicap spécifique pour accompagner le salarié et sa famille.

Par ses innovations et ses nombreuses initiatives, KLESIA participe activement, aux côtés des employeurs, à la valorisation et au développement de solutions visant à faciliter l'insertion professionnelle en milieu ordinaire des personnes en situation de handicap.

KLESIA aide aussi ses entreprises adhérentes à sensibiliser les salariés aux différentes situations de handicap. Il s'appuie en particulier sur son nouveau comptoir prévention et handicap, qui utilise des applications numériques, des innovations technologiques et des mises en situation.

Depuis dix ans, le Prix KLESIA Accompagnement Handicap met en lumière les initiatives des associations et fondations dans le domaine du handicap, dans sa définition la plus large.

KLESIA soutient également le Festival Regards Croisés depuis sa création, en 2009, à l'initiative de l'association l'Hippocampe. Son objectif est d'aider à changer le regard des entreprises sur le handicap, de montrer qu'être différent est une source de richesse pour l'entreprise et de démontrer que le « handicap n'empêche pas le talent ».

**KLESIA**  
PROTECTION ET INNOVATION SOCIALES

www.klesia.fr

La parole à

Malakoff Médéric

**Malakoff Médéric est un acteur majeur de la protection sociale complémentaire qui exerce deux métiers : l'assurance de personnes – santé, prévoyance, épargne retraite – qui concerne 212 000 entreprises, 4,8 millions de personnes au titre d'un contrat collectif, 1,8 million au titre d'un contrat individuel, et la gestion de la retraite complémentaire, une mission d'intérêt général menée pour le compte de l'Agirc-Arrco auprès de 222 000 entreprises, 2,7 millions de salariés cotisants et 2,9 millions de retraités. Le Groupe étant paritaire, mutualiste et à but non lucratif, sa gouvernance garantit la prise en compte et la défense des intérêts des entreprises et des salariés.**

Le handicap est au cœur des engagements sociaux et sociétaux de Malakoff Médéric. Outre une politique d'emploi très active avec un taux d'emploi de personnes handicapées de plus de 6 %, Malakoff Médéric agit pour donner aux personnes handicapées un meilleur accès à l'emploi, à la santé, à la culture et au sport.

Pour ses entreprises clientes qui veulent développer une politique d'emploi des personnes handicapées, Malakoff Médéric a réalisé un kit RH consacré au handicap pour les accompagner dans ce projet. Afin de lever les obstacles pour l'accès à la santé, le Groupe identifie, par l'intermédiaire de sa fondation d'entreprise dédiée au handicap, des projets innovants et soutient des expérimentations pour faire évoluer les mentalités et les comportements.

En matière d'accès à la culture, Malakoff Médéric initie des partenariats avec des acteurs culturels afin de proposer des dispositifs adaptés à tous les handicaps. Convaincu que le sport est essentiel pour la santé, le lien social et le bien-être, et qu'il favorise un autre regard sur le handicap, Malakoff Médéric est partenaire des trois principaux acteurs du sport et du handicap en France. À ses clients et aux membres de leur famille, nous proposons un accompagnement social, sous forme d'aides financières pour aménager l'habitat, accéder à des services à domicile, ou encore pour faciliter la scolarité en milieu ordinaire d'un enfant handicapé.

Cette démarche globale se retrouve également dans les offres aux branches professionnelles. Ainsi, les salariés de la branche HCR bénéficient d'un contrat collectif qui prévoit la couverture sans sélection médicale d'un enfant handicapé, le versement d'une rente ou d'une allocation si le salarié est en situation de handicap, et un dispositif d'assistance dédiée.

C'est ce que nous appelons notre soutien 360° aux personnes touchées par le handicap.



malakoff médéric

www.malakoffmederic.com

# Remerciements

## LA PRÉSIDENTE DE L'OCIRP

Philippe Pihet, Jean-Louis Peyrude

## LES MEMBRES ET PARTENAIRES DE L'OCIRP

Les institutions de prévoyance  
des groupes paritaires de protection sociale

AG2R LA MONDIALE • AGRICA • APICIL • AUDIENS •  
HUMANIS • IRCEM • KLESIA • LOURMEL • MALAKOFF MÉDÉRIC

Les institutions de prévoyance

APNIS • APGIS • A2VIP (GROUPE APICIL) •  
CAPSSA • CIPREV • IPBP • KERALIS • IPECA PRÉVOYANCE •  
IPSEC (GROUPE HUMANIS) • UNIPRÉVOYANCE

Et les partenaires

IDENTITÉS MUTUELLE • MUTEX • UNMI

## LES PARTENAIRES FONDATEURS DU PRIX OCIRP HANDICAP



## LES PARTENAIRES ASSOCIÉS



## LES PARTENAIRES MÉDIAS



# Les relais experts

## ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Promouvoir les nouvelles formes d'accompagnement, l'accès aux soins, le soutien aux aidants et la prise en compte de l'avancée en âge des personnes handicapées dans le champ médico-social et sanitaire.

FEHAP, FHF, UNAF, Association des aidants

## COMMUNICATION, CITOYENNETÉ ET LOISIRS

Faire évoluer l'image du handicap auprès de cibles diverses et sous toutes les formes de supports et moyens, et favoriser l'accessibilité universelle.

Cover-Dressing, Handicap.fr, Hizzy, FFSA, Inspirience, Handisport, Pascal Parsat

## CRÉATION D'ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES, EMPLOI ET SENSIBILISATION

Accompagner et promouvoir tous les projets d'activités économiques (incubateurs, start-up, entreprises sociales) destinés à faciliter le quotidien des personnes handicapées. Sensibiliser le collectif de travail, recruter, former des collaborateurs ou futurs collaborateurs en situation de handicap, faire évoluer leur carrière, assurer leur maintien dans l'emploi et prévenir des situations de handicap.

CFEA, Hangagés, Réseau Gesat, UNEA, Miroir Social, Ladapt, Être Handicap Information

## PARCOURS SCOLAIRE ET ENSEIGNEMENT

Ouvrir l'accès aux enseignements de primaire, du secondaire et du supérieur et faciliter la vie scolaire et étudiante.

ARPEJEH, CGE, Droit au savoir, Fédéeh, INSHEA, Tremplin

## PRATIQUES ET INITIATIVES DES BRANCHES PROFESSIONNELLES

Identifier et partager les pratiques et la construction de nouveaux dispositifs pour élaborer une politique handicap commune au sein d'une branche.

Les partenaires sociaux, les organisations salariales et les organisations patronales

## RÉALISATIONS ET PARTENARIATS TERRITORIAUX

Partager les compétences, mettre en place des partenariats public/privé et pluridisciplinaires pour le mieux-vivre des personnes handicapées à l'échelle d'un territoire.

La Fabrique des Territoires Innovants, Handéo

## RECHERCHE APPLIQUÉE ET INNOVATIONS TECHNOLOGIQUES

Promouvoir la recherche appliquée dans le domaine des sciences humaines, sociales et de la réadaptation, la domotique, la robotique, les aides techniques, le cadre bâti.

Arkéa, Fabernovel

## VIE AFFECTIVE ET SEXUALITÉ

Sensibiliser, combattre les idées reçues, développer, soutenir et accompagner les actions favorisant la prise en compte de la vie affective et l'intimité de la personne.

Cerhes, Catherine Deschamps

## Les membres du jury

Placé sous la présidence d'honneur d'Axel Kahn et coprésidé par Marie-Anne Montchamp et Patrick Gohet, le jury est composé de représentants des institutions de prévoyance, de partenaires médias et de personnes qualifiées issues d'entreprises privées, publiques, du monde associatif et de l'économie sociale et solidaire, soit une trentaine de membres.

### Ghislaine ALAJOUANINE

Présidente du Haut Conseil français de la télésanté

### Pascal BEAU

Directeur de la publication *Espace social européen*

### Nicolas BISSARDON

Personne qualifiée - Handicap.fr

### Hatim BOUCHANINE

Personne qualifiée - Elefantask.com

### Liliane BOUREL

Administratrice OCIRP-AGRICA

### Jean-Philippe BOYE

Personne qualifiée - cadre de santé

### Bernadette CELESTE

Personne qualifiée - ancienne directrice de l'INSHEA

### Jean-Paul CHARLEZ

Président de l'ANDRH

### Frédéric CLOTEAUX

Directeur de VIVRE FM

### Ghislaine CRISTOFOLETTI

Personne qualifiée - AGEFIPH

### Jacques DANIEL

Personne qualifiée - Nexem

### Christelle DE BATZ

Secrétaire générale - FIPHP

### Raymonde DRUON-PEYRAT

Personne qualifiée - Malakoff Médéric

### Patrick GOHET

Adjoint au Défenseur des Droits

### Sonia GRENON

Personne qualifiée - CTIP

### Pascal JACOB

Président Handidactique

### Alicia JOVIN

Personne qualifiée - Croix-Rouge française

### Axel KAHN

Président de la FIRAH

### Delphine LALU

Personne qualifiée - AG2R La Mondiale

### Scarlett LAZARIC

Personne qualifiée - KLESIA

### Jean-Noël LELIEVRE

Administrateur OCIRP - AG2R La Mondiale

### Murielle MAUGUIN

Personne qualifiée - INSHEA

### Camille MONIN

Personne qualifiée - CHEOPS

### Marie-Anne MONTCHAMP

Présidente CNSA

### Philippa MOTTE

Personne qualifiée - Philippa Conseil

### Julien NIZRI

Directeur CENTRE INFO

### Roger PLO-IVERSENC

Personne qualifiée - ancien membre de la CCI Val-de-Marne

### Sabine POIRIER

Personne qualifiée - Nexem

### Sandrine PRADIER

Présidente Association Nationale Française des Ergothérapeutes

### Karine REVERTE

Directrice CCAH

### Nathalie TELLIER

Personne qualifiée - UNAF

### Luc VALENTIN

Secrétaire général - ODAS

### Marguerite VINCENT

Personne qualifiée - HUMANIS

### Anne VOILEAU

Personne qualifiée - fondatrice de VIVRE FM

### Véronique VONE

Personne qualifiée - Radio France

## Et aussi...

### TOUTES LES COLLABORATRICES ET LES COLLABORATEURS QUI FONT L'OCIRP AU QUOTIDIEN

#### En particulier...

Cindy Aiech, Daniel Barbeau, Jean-Marc Cubier, Tchais Dodo, Laurent Duviols, Cathy Gruel, Jean-Manuel Kupiec, Katia Pakula, Sylvie Pinquier-Bahda, Cédric Robert, Anne Saulnier, Florence Sorin-Gomez

### AVEC LE CONCOURS DE...

Centrale Voyages,  
Lucie Caubel,  
Bruno Picard et Claire Fauvaud, interprètes en langue des signes française,  
La Suite & Co

#### Intervenants et animateurs :

Sylvie Pinquier-Bahda, Jean-Manuel Kupiec, Patrick Lelong

#### Musiciens de Radio France :

Laurence del Vescovo et Nicolas Vaslier (violons), Cyril Bouffyesse (alto), Florent Carrière (violoncelle), François Desforges, Gilles Rancitelli, Guillaume Le Picard et Emmanuel Curt (percussion).

#### Photographe :

Philippe Chagnon

#### Journaliste-réalisateur des reportages vidéo :

Nathael Rusch

### ET TOUTES CELLES ET TOUS CEUX, PRÉSENTS LORS DE LA 11<sup>E</sup> ÉDITION DU PRIX OCIRP HANDICAP.

## ASSUREUR À VOCATION SOCIALE, NOTRE MÉTIER

L'OCIRP, union d'institutions de prévoyance, couvre les risques du décès et de la perte d'autonomie, des situations de vie sensibles qui nécessitent un savoir-faire unique. Depuis plus de 50 ans, l'OCIRP développe cette expertise particulière pour offrir, avec ses partenaires, des garanties adaptées aux besoins des familles.

## L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL, NOTRE RAISON D'ÊTRE

Parce qu'il s'agit de protéger des familles face aux risques décès et perte d'autonomie, le rôle de l'OCIRP est indispensable, et son engagement total pour sécuriser financièrement et accompagner socialement les personnes fragilisées. Parce que les rentes sont indissociables de notre accompagnement, écoute et soutien psychologique, protection juridique, aide à l'insertion professionnelle, soutien scolaire, aide aux aidants... sont partie intégrante de notre métier pour couvrir au plus juste les risques veuvage, orphelinage, handicap et perte d'autonomie.

## ASSUREUR PARITAIRE, NOTRE CONVICTION

Géré par les partenaires sociaux représentants de ses membres, l'OCIRP se doit de sensibiliser la société sur ces situations de vie et d'améliorer chaque jour leur prise en charge. Fondation d'entreprise, association, débats et colloques... l'OCIRP agit sur le terrain, car c'est l'humain, qui compte. L'OCIRP est à but non lucratif.



Union d'institutions de prévoyance à gestion paritaire,  
Régie par le Code de la Sécurité sociale  
17 rue de Marignan – CS 50003 – 75008 PARIS –  
Tél.: 01 44 56 22 56

[www.ocirp.fr](http://www.ocirp.fr)

Retrouvez-nous  
sur les réseaux sociaux

